



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ตำรวจท่องเที่ยวชลบุรี



POLICE



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจจัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจโท

(ปิยะพงษ์ เอนสาร)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔
กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	นิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ - ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง - ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการ ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไข ปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหาไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน (Risk Score)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงินคะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมิน ความ เสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการ รับ สินบน (Risk Owner)	ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกิน (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกิน (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกิน (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกิน (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)



ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

RISK SCORE					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

(๑) สายงานธุรการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
การจับกุมและการใช้กฎหมาย						
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๒	๓	๖	ปานกลาง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรู้ผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๒	๓	๖	ปานกลาง
๑.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติ	๒	๓	๖	ปานกลาง
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๒	๓	๖	ปานกลาง



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กอบก้ากับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง				
			โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	
การจับกุมและการใช้กฎหมาย							
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๓	๖	ปานกลาง	
๒	การออกตรวจเกี่ยวกับมัคคุเทศน์เถื่อน เช่นไม่มีบัตรมัคคุเทศน์ สวมบัตรมัคคุเทศน์ปลอม	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๓	๖	ปานกลาง	
๓	มีการขอรับใบอนุญาตประกอบอาชีพมัคคุเทศน์ประเภทใดก็ตาม เป็นไปได้ตามหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศน์หรือไม่	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๒	๖	ปานกลาง	
๔	การออกตรวจสถานบันเทิงสถานบริการหรือสถานประกอบการที่เปิดให้บริการในลักษณะคล้ายสถานบริการ สถานบันเทิง	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๓	๙	สูง	
๕	มีการยื่นคำขออนุญาตตั้งสถานบริการหรือไม่ อย่างไร	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๓	๖	ปานกลาง	

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง
การจับกุมและการใช้กฎหมาย						
๖	การออกตรวจสอบส่วยสถาน บริการจากการเปิดเกินเวลาที่ กำหนดไว้	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๓	๖	ปาน กลาง
๗	ลงบันทึกและนำตัวส่งร้อยเวร สอบสวน	มีการเรียกร้องผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	๒	๓	๖	ปาน กลาง



แผนบริการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของกระบวนการ หรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใจ	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้วัดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ควรมี การปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มีมาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้



คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ที่ ๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนัก ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑"

เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นทางการที่ชัดเจนนั้นเพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตกาประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ดังนี้

๑. สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นประธานกรรมการ
๒. สารวัตร สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นกรรมการ
๓. รองสารวัตร สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integnty & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทามาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบนในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

/ผลัดกันให้....

- ผลักดันให้สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน

- รongสารวัตร สถานีสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงาน ให้สารวัตรใหญ่ สถานีสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ทราบตามกำหนดดังนี้

ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท

(ปิยะพงษ์ เอนสาร)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔
กองกำกับการ ๑ ๒องบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score (L x I)	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ -ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อนจะได้ความดีความชอบ	(๒ x ๓) ๖ ปานกลาง	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานตามบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ	ทุกเดือน	สวญ.
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	(๒ x ๓) ๖ ปานกลาง	๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ	๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สวญ.
		หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	(๒ x ๓) ๖ ปานกลาง	๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้ถูกต้อง	ทุกเดือน	สวญ.

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score (L x I)	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๓	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	(๒ x ๓) ๖ ปานกลาง	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานตามบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ	ทุกเดือน	สวญ.
๔	กระบวนการรับแจกจ่ายพัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมาเบิกจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	(๒ x ๓) ๖ ปานกลาง	๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ	๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สวญ.

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score (L x I)	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
	การจับกุม และการ บังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	(๒ x ๓) ๖ ปานกลาง	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย งานตามบังคับบัญชาทุก ชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์	๑.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	ทุกวัน	สว.ทุกหน่วย และข้าราชการ ในสังกัด
		การออกตรวจเกี่ยวกับมั่วคุกเทศน์ เถื่อน เช่น ไม่มีบัตรมั่วคุกเทศน์,สวม บัตรมั่วคุกเทศน์ปลอม -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	(๒ x ๓) ๖ ปานกลาง	๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติ	๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก ตรวจเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	สว.ทุกหน่วย และข้าราชการ ในสังกัด

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score (L x I)	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
ต่อ งาน ป.	การจับกุม และการ บังคับใช้ กฎหมาย	มีการขอรับใบอนุญาตประกอบ อาชีพมัคคุเทศก์ประเภทใดก็ตาม เป็นไปตามหลักเกณฑ์และคุณสมบัติ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติธุรกิจ นำเที่ยวและมัคคุเทศก์ -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	(๒ x ๓) ๖ ปานกลาง	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย งานตามบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์	๑. ก่อนปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	ทุกวัน	สว.ทุกหน่วย และข้าราชการ ในสังกัด
		การออกตรวจสถานบันเทิงหรือ สถานบริการที่เปิดให้บริการใน ลักษณะคล้ายสถานบันเทิง ผับ บาร์ คาราโอเกะ หรือสถานที่อื่นที่มี ลักษณะคล้ายกัน	(๒ x ๓) ๖ ปานกลาง	๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติ	๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก ตรวจเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	สว.ทุกหน่วย และข้าราชการ ในสังกัด

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score (L x I)	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
ต่อ งาน ป.	การจับกุม และการ บังคับใช้ กฎหมาย	-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	(๒ x ๓) ๖ ปานกลาง	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย งานตามบังคับบัญชาทุก ชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์	๑.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	ทุกวัน	สว.ทุกหน่วย และข้าราชการ ในสังกัด
		มีการยื่นคำขออนุญาตตั้งสถาน บริการหรือไม่อย่างไร -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	(๒ x ๓) ๖ ปานกลาง	๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติ	๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก ตรวจเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	สว.ทุกหน่วย และข้าราชการ ในสังกัด

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score (L x I)	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
ต่อ งาน ป.	การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	การออกตรวจสอบส่วย สถานบริการ จากการเปิดเกินเวลาที่กำหนดไว้ -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแล ความปลอดภัยหรือการไม่จับกุมหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	(๓ x ๓) ๙ ปานกลาง	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดย มีการตรวจสอบตามสายงาน ตามบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์	๑. ก่อนปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	สว.ทุกหน่วย และข้าราชการ ในสังกัด
		ลงบันทึกและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแล ความปลอดภัยหรือการไม่จับกุมหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	(๒ x ๓) ๖ ปานกลาง	๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	สว.ทุกหน่วย และข้าราชการ ในสังกัด

อนุมัติ

ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ
สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

พันตำรวจโท

(ปิยะพงษ์ เอนสาร)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๒

กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว ๑

๑๘ ม.ค. ๖๗